



CAMPEÃ DO FUT 7 DOS COMERCIÁRIOS DE SIMÕES FILHO



Com fortes emoções foi definido o Campeonato de FUT 7 dos Comerciantes, realizado no SEST/SENAT, após duas semifinais duras e definidas nas penalidades máximas. Os finalistas, PLANETA CALÇADOS X TPC, uma final empolgante com empate no tempo normal em 2x2 e A TPC, decidindo o título no segundo tempo da prorrogação. Premiações e homenagens; melhor goleiro, RAIMUNDO TPC ganhou a luva de ouro. Artilheiro, WESLEI FONSECA, COM 10 GOLS, ganhou a chuteira de ouro.

Foram premiados, a equipe de arbitragem e mesária. A Taça de Campeão, recebeu nome do comerciante e arbitro de futebol: ADENILSON PEREIRA DE JESUS. Após as premiações, foi só alegria na área de lazer DO SEST SENAT – SIMÕES FILHO. Foram realizadas doze rodadas duplas, com vinte e três jogos e 131 gols marcados, com a TPC goleando duas vezes por 10 a 1. Segundo o presidente José Ribeiro, Já está logo ali o 11º Campeonato de Futebol de Campo dos Comerciantes de Simões Filho.

RESTAURANTE DOS COMERCIÁRIOS!

SINDICATO DE SIMÕES FILHO, BUSCA EM 2019 AMPLIAR O FORNECIMENTO DOS TICKETS ALIMENTAÇÃO MÃOS TRABALHADORES (AS) DO COMÉRCIO. COM ESTA INICIATIVA, IMPLANTAR UM RESTAURANTE DOS COMERCIÁRIOS; PARA MELHOR ATENDER OS TRABALHADORES (AS), COM LOCAL CONFORTÁVEL E ALIMENTAÇÃO COM OS DEVIDOS VALORES CALÓRICOS E NUTRICIONAIS DENTRO DAS NORMAS TÉCNICAS. PARA ISSO, SERÁ NECESSÁRIO OS TRABALHADORES (AS), CONTRIBUÍREM COM O IMPOSTO SINDICAL ANUAL NO MÊS DE MARÇO (SE POSSÍVEL, AUTORIZAR O DESCONTO, DEVIDO MUITAS EMPRESAS NÃO FAZEREM, OU INDUZIR O EMPREGADO A DESAUTORIZAR O DESCONTO), E AS RESPECTIVAS TAXAS MENSIS PARA CUSTEAR OS NOVOS SERVIÇOS.

INFORMATIVO

www.secsf.com.br



Sindicalismo Combativo, Ético e Cidadão.

Filiado **FECOMBASE**
Federação dos Empregados no Comércio
de Bens e Serviços do Estado da Bahia



EDIÇÃO 23 - SIMÕES FILHO - BAHIA - JANEIRO 2019

Tiragem: 3000 exemplares

NÃO FIQUE CATEANDO, PEGA SEU CAT!

QUAL É O PRAZO PARA O TRABALHADOR EXIGIR A CAT?

A Lei não fala em prazos para o trabalhador, mas para a empresa que tem prazo de um dia útil após o dia do acidente para emitir a CAT, podendo ser multada caso não o faça.

QUANDO ABRE A CAT, TEM ESTABILIDADE?

A legislação prevê, por meio do artigo 118 da Lei nº 8.213/91, a estabilidade ao empregado segurado que sofreu acidente de trabalho pelo prazo de 12 meses após a cessação do auxílio doença acidentário, independentemente de percepção de auxílio-acidente.

QUANTAS VIAS DEVE SER EMITIDA A CAT?

A comunicação será feita ao INSS por intermédio do formulário CAT, preenchido em 4 (quatro) vias a seguinte destinação: (Artigo 357 da Instrução Normativa INSS / PRES nº 45/2010): a) 1ª via, ao INSS; b) 2ª via, ao segurado ou dependente; c) 3ª via, ao Sindicato dos Trabalhadores; d) 4ª via, à empresa.

QUEM PODE FAZER A CAT?

Normalmente, as pessoas sabem que o Sindicato pode emitir a CAT quando a empresa não o faz. O que poucos sabem, é que o próprio trabalhador ou seus dependentes podem fazer isso! Além desses, também podem formalizar a emissão da CAT: o médico que assistiu o trabalhador acidentado ou qualquer autoridade pública e empresa.

O QUE É E PARA QUE SERVE A CAT?

CAT – Comunicação de Acidente de Trabalho, é um documento emitido pela Empresa, que tem a função de informar à Previdência Social sobre a ocorrência de algum acidente de trabalho com seus empregados ou de doença ocupacional.



COMO TER UMA CIPA EFICIENTE NA EMPRESA

O QUE É PARTICIPAR DA CIPA?

A CIPA é muito importante para as empresas e funcionários, porque ela foi criada para fazer a observação e enviar ao dono da empresa ou responsável, relatórios falando dos riscos existentes no ambiente de trabalho, e exigir ações para minimizar ou acabar com todos os perigos, ou seja, a Comissão Interna de Prevenção de Acidente, com base na NR 5.

QUANTOS FUNCIONÁRIOS A EMPRESA TEM QUE TER PARA TER CIPA?

Um dos principais responsáveis por acompanhar as atividades e exigências relacionadas à proteção da saúde e da integridade dos trabalhadores é a CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes. Uma empresa deve contar com uma CIPA quando ela apresenta um quadro de funcionários com mais de 20 trabalhadores.

O QUE É SER UM CIPEIRO?

Responsável por atuar preventivamente contra as condições de risco no ambiente de trabalho, a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) é formada por funcionários de uma empresa que zelam pela saúde e segurança do trabalho, além de exercerem a função para que foram contratados.

Cipeiros, ainda poderá ser um facilitador do sindicato para encaminhar as demandas discutidas nas reuniões mensais, para uma maior agilidade nas soluções, devido a este ter uma estabilidade tranquilizadora, sendo ativo não terá problemas em ser reeleito.



QUANTAS PESSOAS TEM ESTABILIDADE NA CIPA?

Apenas os membros eleitos na CIPA, essa estabilidade será de um ano (durante o seu mandato) e mais um ano após o final do seu mandato. Caso o membro se reeleja, a garantia de emprego funcionará da mesma maneira, ou seja, um ano durante o seu mandato de reeleição e mais um ano após o final do seu mandato de reeleição.



BOCA NO TROMBONE DE NATAL!!!

COMÉRCIO ILEGAL EM SIMÕES FILHO!!!

Simões Filho, está cheia de lojas utilizando talão de nota fiscal com CNPJ de outras cidades. O Comércio está vivendo uma deslealdade desqualificada contra os empresários sérios e responsáveis, mantendo suas responsabilidades: fiscal, tributária, trabalhistas e outras despesas, principalmente alugueis caro. O Município poderia fazer um Recenseamento Municipal do Comércio, catalogando as lojas ativas e regularizando as ilegais de empresários perversos, que não respeitam nossa cidade, não respeita nossa gente. (Lojas de roupas, lojas de colchões, Supermercados e outros nos bairros e no centro).

Não basta abrir as portas, colocar uma fachada bonita, o município tem de resolver, tomar providências, quem fiscaliza? Quem autoriza abertura das portas? A cidade ainda está perdendo receita com multas, para aplicar em ações sociais na cidade, e alavancando sua fatia no fundo de participações do município, com todas as empresas emitindo notas fiscais verdadeiras.

LOJAS COMETA

Vem mantendo seus empregados sem os seus direitos garantidos, como direito alimentação diária. Uma rede de mais de trinta lojas pelo Brasil, exploração total, os patrões são mais morta fome que os viventes a margem da extrema pobreza. Estão num passado tão recente, de tão escrota, botava os empregados para lavar o salão da loja sob pressão.



LOJAS MIB

Parece ser sina das origens deste grupo de lojas, uai, vão ser morta fome assim nos quinto, como a vizinha com mais de 20 lojas, também nega garantir alimentação para seus empregados, quais serão as lambanças e abusos dessa aqui? Sendo as lojas de redes obrigadas a fornecerem alimentação diária aos seus empregados, uma cadeia de lojas, ou cadeia de varejo, é um ponto de venda no qual vários locais compartilham uma marca, gerenciamento central e práticas comerciais padronizadas. Eles passaram a dominar os mercados de varejo e restaurantes e muitas categorias de serviços em muitas partes do mundo.

WALMART / TODO DIA

Através da proposta miseravona, a empresa estabeleceu; ninguém contribui com o Sindicato, todos os empregados, depois de serem imprensados na parede, foram obrigados assinar um documento não autorizando desconto. E ai turma, como vai ser o aumento de salário, triênio, dia dos comerciários, os adicionais e outros? O ano que vem, para quem não contribui com o Sindicato, todo mundo quer receber 988 e mais nada...



AVON DEMITE FUNCIONÁRIOS!

Você está



A Multinacional da linha de cosméticos AVON remanejou o 3º turno para o primeiro e segundo turno, buscando corte de despesas na folha e alinhar a produtividade, concentrando no Período diurno.

Após o remanejamento, a empresa efetuou mais de 50 demissões a partir de 08 de janeiro de 2019, realizando as respectivas homologações no sindicato: www.secsf.com.br; agora resta as expectativas e que a reestruturação melhore a produtividade e o PLR, com a empresa voltando a realizar contratação direto sem terceirização.

Buscando melhorar a relação de gestão de pessoa/grupo na sua unidade Simões Filho - Bahia, com um amplo trabalho de avaliação de clima e ambiente de trabalho por empresa especializada, devido a panelinha que tá demais!

MEU DIREITO, TIRA A MÃO LADRÃO!!!

Ganhos e perdas dos Trabalhadores Comerciários com o Sindicato nas Convenções Coletivas. Sindicatos são importantes para os trabalhadores, daremos como exemplo alguns direitos da categoria Comerciária em Simões Filho:



DIREITOS CONQUISTADOS PELO SINDICATO		SEM O SINDICATO	
Piso Mínimo da Categoria	R\$ 1.010,00	Salário Mínimo	R\$ 988,00
Adicional por tempo de serviço	De 3% do salário e máximo de R\$ 1.100,00	Adicional por tempo de serviço	-
		Adicional Noturno	20%
Horas Extras	70% e 100%	Horas Extras	50%
Multa Normativa	R\$ 1.100,00	Multa Normativa	-
Quebra de Caixa	10% do salário	Quebra de Caixa	-
Dia do Comerciário	22/10/2018 folgão geral	Dia do Comerciário	-
Cálculos Trabalhistas	Grátis	Cálculos Trabalhistas	-
Estabilidade Gestante	Até 6 meses	Estabilidade Gestantes	5 meses
Estabilidade de Pré-aposentadoria	Sim	Estabilidade de Pré-aposentadoria	-
Proteção ao trabalho aos domingos e feriados	Sim	Proteção ao trabalho aos domingos e feriados	-
Alimentação	Para Lojas e Supermercados		

SERVIÇOS NO SINDICATO:

ADVOGADO
SEGUNDA, TERÇA E QUARTA
Dr. Valério Cajú
HORÁRIO: 13:30 ÀS 16:30
Ordem de Chegada

SERVIÇOS JURÍDICOS

SALÃO DE BELEZA
TODOS OS DIAS DA SEMANA
Agendamento pelo Site (secsf.com.br => Agendamento Salão) ou pessoalmente com CPF e CNPJ da Empresa.
HORÁRIO: DAS 08:00 ÀS 16:00hs

GUIA DE EMPRESAS CONVENIADAS
• COMPRAS • SERVIÇOS • SAÚDE • DESCONTOS

SINDICATO DOS COMERCÍARIOS
SECSF
S. FILHO - BA 1988

RECOMBASE, UNITEC, UNICOM, FST