



INFORMATIVO

A VOZ DOS COMERCIÁRIOS



Sindicalismo Combativo, Ético e Cidadão.

Filiado

FECOMBASE
Federação dos Empregados no Comércio
de Bens e Serviços do Estado da Bahia



Ano: 5 - Nº 17 - Simões Filho - 2016

Tiragem: 3.500 exemplares



NOSSOS DIREITOS TRABALHISTAS!



DE OLHO ABERTO



PARA NÃO VIRAR ESCRAVO!

REAJUSTE SALARIAL SECSF 2016 PARA OS TRABALHADORES DAS LOJAS DE SIMÕES FILHO.

(PISO a) 937,00 (Novecentos e Trinta e Sete Reais) para Office Boys, Faxineiro, Copeiro, Empacotador, Servente
(PISO b) 1.003,00 (Hum Mil e Três Reais) para Vendedor, Balconistas, Caixa, Secretaria, Recepcionista, Auxiliares)
DOMINGOS/ FERIADOS, Diárias no Domingo R\$40,00, Feriados R\$ 45,00, e folgas compensatórias.

DIA DOS COMERCIÁRIOS DIA 17/10/2016 (FOLGA)

TRIÊNIO, A partir de 03 (três) anos de empresa, trabalhador recebe 3% do salário.

QUEBRA DE CAIXA, O trabalhador recebe 10% sobre o salário.

JORNADA DE TRABALHO, 44 (Quarenta e Quatro Horas Semanais, sendo que o trabalhador trabalha de Segunda à Sexta 08 (Oito) Horas Normais. Sábado, às primeiras 04 (quatro) horas são normais e as restantes são Horas Extras. Quando a empresa não paga as extras mais DSR o empregado pode cobrar na Justiça do Trabalho tudo a 100%.

QUOTAS DE SALÁRIO-FAMÍLIA

Salários até R\$ 806,80 = R\$ 41,37. Superior a R\$ 806,80 e igual ou inferior a R\$ 1.212,64 = R\$ 29,16.

Acima de R\$ 1.212,64 = Não tem direito à cota.

Referência: Portaria interministerial MPS nº 001/2016

BENEFÍCIOS PARA OS TRABALHADORES COMERCIÁRIOS



Dr. Valério Cajú
Advogado

SERVIÇOS JURÍDICOS:

Para assistência ao trabalhador e dependentes, atendimento nas Segundas, Terças e Quartas Feiras
Dás 13:30HS às 16:00HS.

SALÃO DE BELEZA

Segunda a Sexta Feira com horário agendado.

- Cabeleireira
- Manicure
- Pedicure



Buscando elevar a alto estima dos trabalhadores e dependentes



ODONTOLÓGICOS

Realizações dos procedimentos clínicos para o trabalhador e dependentes três dias NA SEMANA.

CONVÊNIOS COM CURSOS E FACULDADES:

Desenvolvida pela FECOMBASE, beneficiando os comerciários da Bahia por meio dos Sindicatos Filiados.

CURSOS PROFISSIONALIZASTES:

Requalificando os trabalhadores no mercado de trabalho, e preparando mão de obra altamente capacitada para entrar no mercado de trabalho.



CAMPEONATO DE FUTEBOL DOS COMERCIÁRIOS



Vem fazendo a integração da categoria comercial, com premiações personalizadas, e competição de muita rivalidade competitiva e integração profissional.



BOCA NO TROMBONE!!!

SUPERMERCADO TODO DIA, DE AMARGURA!

Ajustou o sistema em 6x1, sendo que ninguém sabe para onde vão as jornadas, pior tirar as dúvidas dos empregados. Sabemos que os SUPERMERCADOS TODO DIA, uma rede da americana WALMART é DONA DO BOM PREÇO E OUTROS NO BRASIL, aonde os americanos tem lucros gigantescos, as unidades de Simões Filho é pior que muitos mercadinhos de bairros, perto de se igualar ao CENTRAL.

Pasmem, tem a obrigação de dar fardas, mas só dá a camisa e obrigam os empregados a comprarem as calças; jeans ou pretas e os calçados, lembrando que as empresas que exigem fardamentos tem que dar 03 kits completos, quem comprou pode acionar o supermercado todo dia a devolver os valores, e ainda cobrar os danos morais.

SUPERMERCADO DIA MAIS ou Dia %.

Conhecida multinacional espanhola, com trabalho de rede super-mercadista em forma de franquias, absurdo que o franqueado do dia de SIMÕES FILHO I, tirando de esperto, sub-franqueou a franquía, estendendo para uma empresa em mata de são João, segundo o povo prejudicado nesta franquía de Simões Filho I, envolve em torno de quatro CNPJS. Esta turma é mangueada.

Absurdo, geralmente nas regras de franquía, o franqueado não pode ridicularizar TANTO ASSIM. Corre o risco de perder a franquía e se submeter a severas multas de distrato.

Para piorar o supermercado D% OU dia, não está respeitando os direitos trabalhistas dos seus empregados. Não está aplicando, a CCT na sua íntegra, mantém uma política de perseguição aos empregados sem fornecer alimentação, não pagamento das horas extras e diária da CCT dos domingos e feriados. Aos sábados, tem empregados que chegam a trabalhar até 14 horas, solicitamos ajuste, ou estaremos mobilizando na empresa. Cadê a dona da marca D%, que não toma as providências? Ou somente quando aciona os cacete armado na Justiça do Trabalho, ai os políticos querem que os trabalhadores tenham os mesmos direitos dos Europeus e Americanos (não tem, FGTS + 40%, férias, 13º, PIS, Aviso), vai nessa, essa espanhola ensina um cacete armado a só dá chicote aos funcionários, depois tiram uma de inocente. Sabe nada que te espera!

GUAIBIM SIMÕES FILHO, MANGUEOU DE VEZ!

Esta loja, chegou à cidade com os vícios de Valença, onde o dono era Prefeito e deitava e rolava, os absurdos começavam quando alguém ia de fora FAZER TREINAMENTO NA MATRIZ, ai, tinha um casebre alugado sem nada, se o empregado não se virasse, passava um frio da miséria, sem falar, para comer, outro sacrifício.

Para piorar, em torno de oito meses, mandaram um gerente do interior pra cá. Parece o próprio dono, deita e rola. A gestão dele em Simões Filho, já está devendo uma cacetada de horas extras. O rapaz só faz muxoxo, para piorar a merda, um dia desse, reuniu todos empregados da loja e botou na rua para fazer panfletagem, isso é proibido. O empregado pode cobrar assédio ou danos morais, além disso, tendo os empregados uma jornada de trabalho das 07:50hs as 11hs, das 12hs as 18:20hs, de segunda a sexta, sendo que os sábados, são as mesmas jornadas, porem, a saída ocorre as 16:30hs. Neste ritmo, muxoxo só está criando uma poupança para os empregados cobrarem na justiça estas horas extras, mais DSR e seus reflexos. EXEMPLO: NESTA JORNADA, FAZ UMA HORA E VINTE MINUTOS de segunda a sexta, a qual faz o montante de 06 horas, mais as 03 horas e 20 minutos do sábado, perfazendo o montante mensal de 46 (quarenta e seis) horas extras por mês x R\$9,57 já com os 100%, perfazendo montante de R\$440,40; faltando DSR, mais os FGTS. O pior é que o gerente sabe de tudo, e nem sabe como fazer compensação, sendo que as horas extras não compensada em trinta dias, somente podem ser pagas com adicional de cem por cento, mais DSR e recolher os FGTS e INSS.



BOCA NO TROMBONE!!!

FARRA DO BOI LOJISTA!

Os gerentes das lojas; COMETA, UMA DAS PLANETAS, MAIS A MIB, estão danados!!! Chegaram com um discurso para boi dormir de aberto ao diálogo, mas na surdina estão bloqueando os comerciários, além das relações interpessoais estarem sob tensão.

Ainda, obrigam os comerciários e comerciárias a lavarem o salão das lojas, geralmente nas primeiras semanas de cada mês, isto é ilegal, imoral e cabe muita normativa.

Os chefes descumprem a CCT para agradar a quem mesmo, se os patrões sentam nas mesas de negociações para proibirem esta prática? A MIB, é mais grave os ocorridos, pois, esta passou a assediar uma funcionária gestante, isolando esta da convivência das colegas e das reuniões, também, não concede a folga do mês igual a que os demais tem, sem falar que não a transferiu de setor por está gestante. Só falta colocar a grávida para fazer descarga, é mole? Interessante que todos e todas lavam a loja, menos a mulher do gerente.

Tudo isso se caracteriza assédio moral, podendo ser reivindicado na justiça do trabalho, mesmo trabalhando, ou após ser desligado do emprego, juntem suas provas, além dos colegas poderem ser testemunha um do outro.

FIQUE POR DENTRO DA AVON!

Agora, além do título de fábrica de doente, a AVON está se especializando em rigor excessivo, normas com excesso de rigor se caracteriza assédio moral, gerando processo por danos morais. Um dos absurdos mais recentes, parte do próprio líder da CIPA, representante da empresa, na negociação do PLR, quase obriga ZÉ RIBEIRO a fazer o retorno e pegado pela mão, subir as escadas após a segunda portaria, aonde o mesmo, colocou uns avisos da obrigação de subir, segurando o corrimão. Aleguei que o primeiro ato de prevenção de acidente é ATENÇÃO, mas pasmem; quem não atende os caprichos do elegante líder da CIPA é submetido à advertência, suspensão. Passem, toda a empresa está com estes avisos de excesso de rigor.

NAAVON Dois. Por fora

O presidente da CIPA, na sua importância majestosa e corretiva, poderia convencer a chefia a consertar o telhado que em dias de chuva dá até para surfar de tanta água no piso, isto causa acidentes graves.

O telhado da Avon, parece uma peneira de tantos buracos, as paredes, uma cascata ou as cataratas do Iguaçu de tanto água que cai dentro do CD. Desde já, me ofereço para uma visita em dias de chuva, garanto segurar em todos os corrimões para não escorregar. O Agravante é que as caixas que ficam em um lance de prateleira de mais de 10 metros de altura, em contato com a chuva, ao molhar estragam, e ao movimentar, acabam caindo e punem os operadores pelas avarias. Conserta o telhado Avon.

AVON Três. Por fora demais. Falando em operadores e sabidos, os OPERADORES DE EMPILHADEIRAS, quando contratados, passam por um batismo. Pau viola pai; além da lavagem cerebral de dominação da chefia, nos três primeiros dias dão um virote na trans-paleteiras, em pé o dia todo, além de puxarem a burrinha com cargas excessivas, tipo as carroças que puxavam os blocos de pedras para construir as pirâmides dos FARAÓS.

Na sexta e oitava campanha (cada campanha dura em média 17 dias hem., os operadores de empilhadeiras, ficam alimentando caixas manualmente, depois vão para o estoque, atuam como coletor, dando baixa. Depois vão para a linha dois e voltam a ser ajudante, mesmo depois de investirem em uma qualificação profissional. Trans-paleteiras em outras empresas são ferramentas de movimentadores e ajudantes, na Avon é uma ferramenta que desqualifica o profissional e qualifica as ações de danos morais e desvio de função que podem se cobrar na justiça.

Avon, que no passado não se conversava e não se entendia, está na eminência de uma intervenção, ou pelos órgãos fiscalizadores do ambiente de trabalho, ou até mesmo de uma greve, com tantos danos à saúde e as condições análogas ao trabalho indecente. Amigos e amigas, mandem as suas reivindicações para o sindicato que colocaremos a casa em ordem.

Salário mínimo cresceu 77% desde 2002, diz Ministério do Trabalho.



EVOLUÇÃO DO SALÁRIO MÍNIMO



O salário mínimo aumentou 77,18% acima da inflação desde 2002, passando de R\$ 496 (valor atualizado de acordo com a inflação) para R\$ 880 em 2016. Os dados foram divulgados no domingo de 1º de maio pelo Ministério do Trabalho e Previdência Social. Segundo o Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Sócio-econômicos (Dieese), a valorização alcança diretamente 48,3 milhões de pessoas, que têm seus rendimentos referenciados no mínimo.

Em 2017, o salário mínimo deve ser reajustado para R\$ 946, conforme a proposta da Lei de Diretrizes Orçamentárias. Somente neste ano, de acordo com Dieese, o reajuste deve injetar R\$ 57 bilhões na economia brasileira.

“O salário mínimo tem garantido uma política de valorização, que fez com que ao longo desses últimos anos crescesse mais de 80% acima da inflação e por iniciativa da presidenta Dilma [Rousseff], esta política de valorização de crescimento e garantia do salário mínimo, está garantida até 2019. A renda do nosso povo, em média, subiu mais do que 60% acima da inflação. Todos ganharam”, enfatiza o ministro na mensagem.

CARTEIRAS DO SESC PELO SINDICATO DOS COMERCIÁRIOS DE SIMÕES FILHO



O Sindicato ampliando sua parceria com o SESC BAHIA, estará intermediando a confecção das carteiras do SESC, encaminhando e buscando em Salvador (documentos e carteiras) não mais precisando o trabalhador fazer este deslocamento. DIRIGA – SE AO SINDICATO DOS COMERCIÁRIOS.

A Carteira Social é o passaporte para todos os serviços e atividades do SESC. Obtê-la é facilimo. Após o primeiro dia com a Carteira Profissional assinada pela empresa:

COMERCIÁRIO (em atividade ou licenciado)

Carteira profissional atualizada, último comprovante de rendimento (contra cheque), carteira de identidade, CPF, comprovante de residência, 01 foto 3X4 recente. GFIP e GPS atualizadas da empresa, caso a empresa não esteja cadastrada no SESC.

DEPENDENTES

Esposo (a) ou companheiro (a): Certidão de casamento civil ou religioso, ou Escritura Pública de União Estável, carteira de identidade, CPF e 01 foto 3X4.

Filhos menores de 21 anos ou até 24 anos se estudante: comprovante de matrícula, certidão de nascimento, carteira de identidade (a partir de 12 anos), CPF (a partir de 14 anos) e 01 foto 3X4.

VEM AÍ, 10º CAMPEONATO DOS COMERCIÁRIOS 2016!

ABERTAS INSCRIÇÕES:

Tel.: 3298-4458

E-mail: secsf@secsf.com.br

