



INFORMATIVO

A VOZ DOS COMERCIÁRIOS

Sindicalismo Combativo, Ético e Cidadão.

Filiado **FECOMBASE**
Federação dos Empregados no Comércio
de Bens e Serviços do Estado da Bahia



Ano: 4 - Nº 13 - Simões Filho - 2015

Tiragem: 3.000 exemplares

UM NOVO MANDATO A FRENTE DO SECSF!



Presidente **José Ribeiro**

O presidente José Ribeiro da Costa e diretoria foram reeleitos para continuar no comando do Sindicato dos Empregados no Comércio de Simões Filho. A eleição de chapa única, aconteceu no dia 24 de março de 2015, com posse no dia 25/03/15.

Teremos a tarefa de inserir novos dirigentes sindicais no contexto da política sindical de Simões Filho, onde, teremos novos dirigentes oriundos da Avon, Insinuante, Ricardo Eletro e Guaibim.

“Empresas, estas que tem uma participação no comércio lojistas e serviços, qual não poderia deixar de ter representantes na diretoria do sindicato, passamos a entender que as demandas internas serão mais bem acompanhadas”.

“Vamos de imediato encaminhar a diretoria ou novos dirigentes para realizar cursos para que possam assistir os trabalhadores e sociedade com amplo conhecimento trabalhista e tendo uma relação interpessoal”.

“A pedra estrutural deste novo mandato, é trabalhar a viabilidade de montar o restaurante dos comerciantes de Simões Filho para oferecer uma alimentação de qualidade aos trabalhadores contribuintes”.

O Sindicato dos comerciantes já disponibiliza uma ampla representatividade junto aos trabalhadores, bem como na cidade, incluindo atividades abaixo:

BENEFÍCIOS PARA OS TRABALHADORES COMERCIÁRIOS

SERVIÇOS JURÍDICOS: das 13:30hs às 16:00hs.

Dr. Valério Cajui
Advogado



SALÃO DE BELEZA

- Cabeleireira
- Manicure
- Pedicure
- Barbeiro

Com horário agendado,
um atendimento por mês.

ODONTOLÓGICOS

Realizações dos
procedimentos
clínicos, gratuitos
semestralmente.

**CONVÊNIOS COM CURSOS
E FACULDADES:**

Desenvolvida pela FECOMBASE,
beneficiando os comerciantes
da Bahia por meio dos
Sindicatos Filiados.



REDEMIX É MIX DE ESCULHAMBÇÃO!!



Esta empresa chegou com todas as pompas, bajulada por políticos locais e como eles cheios de promessas; cadê o plano de saúde e as cestas básicas prometidas no momento de seleção de seus funcionários?

NÃO NOS ENCAMINHOU OS ESPELHOS DE PONTO DO MÊS DE SETEMBRO/14 como solicitado, onde as horas extras de inauguração não foram pagas, como também a mesma está fornecendo refeições com alimentos vencidos e estragados, retirados das gôndolas. Lembramos também que a pouco tempo a empresa serviu farofa de ovo com farinha de cuscuz, já se igualou aos cacete armados de nossa cidade.

Os empregados em peso, querem se desligar desta esculhambção, entrando na justiça do trabalho para cobrar seus direitos.



BOCA NO TROMBONE!!!



CEFRINOR / EAD, GELO & POEIRA E EMBLOMEICHO!!!

Companheirada! Pensa numa empresa cheia de emblomeicho! Desde o início do ano, chamamos para eleger a comissão dos representantes do PLR, para assinar acordo do PLR 2014, sem que ela indique os peixes dela para ajeitar o PLR como ela quer. De antemão, podem procurar a comissão de 2013 e apertar a mente deles, pois eles são os queridinhos da empresa, fazem tudo que ela quer, então ainda podem dar respostas sobre o PLR 2014, os nomes estão à disposição no Sindicato.

Podem ter certeza que esta deve aos empregados sua participação nos resultados, pois são vistos e presenciado os excessos de movimentação das mercadorias. É hora de nos prepararmos e cruzarmos os braços até o dinheiro do pão aparecer. Vamos nos mobilizar já!

Tivemos um 2014 duro, pois deu trabalho para pagarem as diferenças das rescisões dos demitidos no período das negociações salariais. Segue as conversas bem atrasadas. “Segue a relação das complementares X os comprovantes de pagamento que foram realizados no dia 19/01/15, sendo que do arquivo retornou 12 pagamentos. Vamos entrar em contato com eles para informar outra conta ou receber em cheque.” Então companheirada, se vocês conhecem alguém que foi demitido entre março e setembro de 2014 e não recebeu nada, manda ir ao SECSF.

SUPERMERCADO CENTRAL, HOJE É MAX COMPRAS!

Um grupo de empresa de Alagoinhas que tem por hábito esfolar e enganar seus empregados nos seus direitos trabalhistas e previdenciários, olha a bandidagem, paga por semana, obrigam seus empregados assinar uma planilha semanal, e no fim do mês assinam os contra-cheques com valores maiores que os pagos na planilha semanal.

Os seus empregados podem assinar esta fantasia da empresa na justiça do trabalho com ação de comprimento ou demissão indireta, quando nós empregados, damos justa causa nos empregadores bandidos.

LIQUIDAÇÃO FANTASMA!!! Aquela mesma que as Lojas Magazine Luíza coloca os bestas para dormi na porta para comprar caco veio. Pasmem, esta empresa que se faz de mãezona, castiga legal seus empregados, negocia um acordo com os sindicatos para abrir suas portas mais cedo, onde esta, paga um valor no fim do expediente como compensação da flexibilização da jornada que deve se encerrar às 15hs.

Liquida fantasma, aplica o seguinte golpe, depois que vende tudo, os empregados bate cartão as 15hs e ficam detidos na loja para arrumar tudo, para no outro dia está tudo bonitinho para dona Luíza ficar mais rica.

Ta pouco, e as comissões das vendas que esvaziou a Magazine, não paga, segundo uma empregada homologada, e que cobra suas comissões da **LIQUIDAÇÃO FANTASMA**. Dona Lulú, pague o que deve, que coisa feia se apropriar do suor de seus empregados!!!

FENÍCIA MÓVEIS! TEM ÁGUA CORTADA POR FALTA DE PAGAMENTO!

A loja fenícia Móveis de Simões Filho, teve sua água cortada por falta de pagamento, privando seus empregados de acesso a água para uso do banheiro. Já basta a loja ser toda empoeirada com ar decadente, nem se quer, água potável, seu empregado estava tendo acesso.

Fala-se as más línguas, que a loja estava uma fedentina só, que já incomodava os vizinhos. Pois quando os funcionários necessitavam de um vaso sanitário, tinha de pedir ao vizinho.

Pasmem, dizem que o depósito da loja é cheio de móveis sucateados, caindo os pedaços, e juntando cupim, traça, baratas e outros bichos, cabe a **VIGILÂNCIA SANITÁRIA** verificar, estes criadouros são de espécies danosas a saúde pública. Poderia o dono da loja fazer um bota fora, tipo uma liquidação, para fazer fundos e fornecer água aos empregados.

Vem ai!!!
O 9º Campeonato de Futebol
2015 dos Comerciantes.

SIMÕES FILHO-BA/2015 **02**



AVON, VOCÊ FAZ A BAGUNÇA ACONTECER!

Prezados companheiros e companheiras, ultimamente temos estranhado a Avon Cosmético de Simões Filho Bahia. Primeiro, não bastando ter prejudicado o segundo turno na programação de fim de ano, e até então a empresa anda se escondendo para que acertemos uma forma de compensação pela leviandade em que a empresa usou contra o segundo turno.

Por segundo, ficamos sabendo que o empregador se programava para trabalhar nas folgas do segundo e terceiro turno, além do dia normal. Pasmem, incluindo DOMINGO, quais em nenhum momento informaram ao SECSF, posteriormente, quando os questionamos, alegam que:

Tentariam recuperar a produtividade do CD. Consideramos uma jornada extra, apenas para o 2º e 3º turno no sábado, mantendo a folga semanal (domingo).

Entendemos sua preocupação e aproveitamos para esclarecer que temos um compromisso de atender aos direitos dos empregados, manter um ambiente de trabalho agradável, bem como prezar pela boa relação com este sindicato.

O planejamento para o sábado é o seguinte: Sábado – 28/03 1º turno – jornada normal, 2º turno – em extra, 3º turno - em Extra.

O SECSF LEMBRA-NOS; DOMINGOS TRABALHADOS É HORA EXTRA 100% MAIS DSR, CADA DOIS DOMINGO TRABALHADOS A EMPRESA DEVE DAR UMA FOLGA NO TERCEIRO DOMINGO E OBSERVAR O REPOUSO REMUNERADO NOS DOMINGOS TRABALHADOS COM FOLGA NA SEMANA.

Banco de Horas; companheirada, abominamos qualquer conversa sobre esse assunto, a menos que a empresa ofereça contra propostas que beneficiem seus empregados. Em nenhum momento a Avon sinalizou com nada, mas quer de qualquer maneira enfiar BH guela abaixo do ADM e depois quem sabe em toda empresa?

A Avon lembra que é importante ressaltar que o Banco de Horas para o público administrativo é visto de forma positiva pelos funcionários, uma vez que a flexibilização do horário, facilita a resolução de assuntos pessoais. Voltamos a falar sobre o assunto, mas só isto é muito pouco, por entender que a empresa pode contribuir com mais, e sabemos que na hora de liberar será um deus nos acuda. Na verdade, vai trabalhar bastante, não vai folgar e só vai receber as horas extras com 90 dias.

O Sindicato vem sendo contactado, desde o início de 2014, apresentamos de início nossas condições abaixo para implantar o BH:

Prorrogação do Plano de Saúde após demissão por 90 (noventa) dias a partir do afastamento da empresa. Correção da Cesta Básica Para o valor diário de R\$12,00 (Doze Reais); Regularizar os trabalhos em dois Domingos por mês, na presente unidade, Implantação do Vale Cultura, Correção ou implantação do auxílio Creche para pais viúvos ou detentores da guarda do filho e Faculdade.



LE BISCUIT, NUNCA TEM NOVIDADE!

Esta é toda esculhambada, ninguém sabe quem manda, quando você pensa que tem um gestor, são as próprias caixas, atendentes e repositoras que estão a frente da loja. Segundo o SECSF, após analisar as xerox do contrato de experiência de alguns funcionários, esta empresa não está pagando as horas excedentes, e nem mesmo compensando no prazo devido. Então, não passa de uma descumpridora da lei.

Pasmem, gasta quantia milionária com uma apresentadora de tevê, com um comercial enjoativo e desconectado com as tendências do momento, e enquanto isso, esfolam seus empregados, sem lembrar de crise ou falta de critério em investimento. Já vão tarde! Fecha as lojas de outros Estados!

A Le Biscuit que constantemente é infestada por ratos e baratas que vem das vizinhanças, nada faz, fazem só explorar seus empregados, como fazem descontos indevidos sem autorização dos empregados.

Quando chove, como todas as lojas mal planejadas de nossa cidade, é um deus nos acuda, alaga, pinga vira uma imundice só. Os empregados em gozo de férias, sem autorização, tiveram descontos de consignados e convênios em suas férias, sendo que, não tendo autorização dos empregados, a empresa deve devolver os descontos indevidos, falta muito treinamento, nesta empresa ninguém sabe nada, ho inocentes!

INSINUANTE E RICARDO ELETRO, SÓ DEU AS CINZAS!!!



Na quarta feira de cinzas (18/02) deram uma apresentação aos cinquenta tons de cinzas ao opressor. Nesta data, da maior promoção e de vendas, seus empregados de forma ordenadamente paralisaram suas atividades até as 11 (onze) horas do dia, cobrando melhorias e condições de trabalho, água suja das caixas d'água, ar condicionados quebrados, fardamento parecem ser acolhidos de entidade de caridades. Lembramos que a água ingerida vem da caixa d'água, ninguém pode confiar, cada um compra sua água mineral. É declaradamente que os vendedores tem de empurrar os serviço de qualquer forma nos clientes.

Na Ricardo Eletro, existe até uma lista negra, onde os vendedores, tem que bater a cota de vendas de móveis e eletros domésticos, se não vendem serviços, entram nessa lista dos 50 piores vendedores. No mês de janeiro de 2015, conseguimos adquirir essa lista. Vem chegando 2016, 50 tons de cinzas 2.



3º Congresso da UGT Bahia Reelege Magno Lavigne

O auditório cheio, a participação popular e muitos debates políticos e sindicais deram o tom ao 3º Congresso Estadual da União Geral dos Trabalhadores (UGT), realizado em 27 de março, em Salvador.

Comerciários, trabalhadores de vários seguimentos reelegeram o sindicalista Magno Lavigne, candidato participante de chapa única e incontestável aceitação geral.



A mesa foi composta por lideranças sindicais e políticas Márcio Fatel Fecombase, o presidente da UGT Nacional, Ricardo Patah, o Secretário estadual do Trabalho, Jorge Wilton, a vice prefeita de Salvador, Célia Sacramento, o Senador, Otto Alencar, o Deputado Federal, José Carlos Araújo, o Vereador em Salvador, Suica, a presidente do Sindicato dos Corretores de Imóveis da Bahia (Sindimóveis), Eliane Freitas, a presidente do SEC Camaçari, Dias d'Ávila e Região, Maria Nilda, o Secretário Geral da UGT Nacional, Canindé Pegado, o secretário estadual de Turismo, Néelson Pelegrino, dentre outros.



A crise econômica, o combate à corrupção e à retirada de direitos dos trabalhadores foram temas recorrentes nos debates e praticamente abordados em todas as falas. também foi aprovada uma moção de apoio aos trabalhadores do Derba.

Reeleito presidente estadual da UGT, Magno Lavigne, que compôs a única chapa da

disputa, com apoio unânime dos presentes, avaliou o desaquecimento da produção e a queda dos empregos especialmente em grandes obras públicas como o Estaleiro do Paraguaçu e a Ferrovia de Integração Oeste-Leste (Fiol). “Os trabalhadores não irão pagar por esta crise”, completa.

“Somos uma das centrais que mais crescem no Brasil e, em salvador representamos mais de 110 entidades que confiam no trabalho da UGT

O Presidente nacional da UGT, Ricardo Patah se coloca contrário às duas medidas provisórias do governo federal, As MPS 664 E 665, lançadas no final de dezembro, Que estipulam uma série de alterações nas regras do Seguro-Desemprego, Abono Salarial, Seguro-Defeso, Pensão por Morte, Auxílio-Doença e Auxílio-Reclusão, e que tramitam no Congresso Nacional. “É um equívoco estratégico, que deve ser reparado já”, completa Patah