



Sindicalismo Combativo, Ético e Cidadão.

Filiado



EDIÇÃO 30ª - SIMÕES FILHO - BAHIA - FEVEREIRO 2023

Tragem: 3.000 exemplares

FERIADOS EM SIMÕES FILHO - BAHIA

Feriados na cidade de Simões Filho Bahia, com base no decreto nº.1275/2022, leis federais nº.10,607/2022, 6.802/1980, 12.819/2012. Lei Estadual nº.9.093/1995, Lei municipal nº.478/1995.

- 01/01/2023 - Ano Novo - Feriado Nacional
- 07/04/2023 - Sexta-Feira Santa - Feriado Municipal
- 21/04/2023 - Dia de Tiradentes - Feriado Nacional
- 01/05/2023 - Dia do Trabalho - Feriado Nacional
- 08/06/2023 - Corpus Christi - Facultativo
- 02/07/2023 - Independência da Bahia - Feriado Estadual
- 07/09/2023 - Independência do Brasil - Feriado Nacional
- 29/09/2023 - Feriado Municipal - S. Miguel de Cotegipe, padroeiro da cidade
- 12/10/2023 - Nossa Senhora Aparecida - Feriado Nacional
- 16/10/2023 - Dia dos Comerciantes CCT*.
- 02/11/2023 - Dia de Finados - Feriado Nacional
- 07/11/2023 - Feriado Municipal
- 15/11/2023 - Proclamação da República - Feriado Nacional
- 08/12/2023 - Feriado Municipal
- 25/12/2023 - Natal - Feriado Nacional

VEM MAIS, NOVO PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA DO SINDICATO DOS COMERCIÁRIOS DE SIMÕES FILHO BA, CONTEMPLANDO OS ANIVERSARIANTES DO MÊS, CONTRIBUINTES DO SINDICATO DOS EMPREGADOS.

EM BREVE, LIBERAÇÃO DO CADASTRO ONLINE NO SITE DO SECSF PARA OS ANIVERSARIANTES A CONCORRER NOS SORTEIOS, MESMO SE SEU ANIVERSÁRIO JÁ TER PASSADO.

SHOW DE PRÊMIOS DOS COMERCIÁRIOS ANIVERSARIANTE DO MÊS

- SORTEIO MENSAL, ÚLTIMO DIA DO MÊS.
- CONCORREM, OS TRABALHADORES CONTRIBUINTES EM DIA COM AS TAXAS, A PELO MENOS SETE MESES.
- MEGA SORTEIO EM JUNHO, COM OS ANIVERSARIANTES DO 1º SEMESTRE.
- MEGA SORTEIO EM DEZEMBRO, COM OS ANIVERSARIANTES DO 2º SEMESTRE.

- LIQUIDIFICADOR
- CHAPINHA
- VALE GÁS
- CESTA BÁSICA
- BICICLETA
- VENTILADOR
- GRIL
- TV
- SOM
- FOGÃO
- BOLA

FIGURAS MERAMENTE ILUSTRATIVAS

WWW.SECSF.COM.BR (71) 99152-3208

TAÇA BEM MAIS BENEFÍCIOS AVON 1º TURNO CAMPEÃ.

Finalizou o 3º Campeonato de FUT 7 promovido pelo Sindicato dos Comerciantes de Simões Filho Bahia.

Objetivo congregar, ampliar e confraternizar com o melhor relacionamento sócio desportivo, cultural, entre os trabalhadores do comércio de Simões Filho, lojistas., supermercadistas e serviços. AVON 1º Turno. campeã depois de uma magnífica virada em 3 x 2.



SERVIÇOS DO SINDICATO

ADVOGADO

Dr. Valério Cajú

SEGUNDA E QUARTA

HORÁRIO: 13:00 ÀS 16:00

Ordem de Chegada



SERVIÇOS JURÍDICOS

SALÃO DE BELEZA

TODOS OS DIAS DA SEMANA

Agendamento pelo Site (secsf.com.br => Agendamento Salão) ou pessoalmente com CPF e CNPJ da Empresa.

HORÁRIO: DAS 08:00 ÀS 16:00hs



HOMOLOGAÇÃO



CÁLCULOS TRABALHISTAS



Compromisso com o seu bem-estar.

Atendimento BEM MAIS BENEFÍCIOS

De celular e fixo (capitais e regiões metropolitanas) - **4003.3764**

De fixo das demais localidades - Incluir DDD da Capital do Seu Estado + **4003.3764**



bemmais.beneficios



bemmais.beneficios

Plano de Assistência e Cuidado Pessoal

Benefício plano odontológico

CLÍNICAS CREDENCIADAS EM SIMÕES FILHO - BA

SORRISO HOLLYWOOD CLINICA ODONTOLÓGICA

R. Altamirando de Araújo, 179 - Centro, Simões Filho - BA, 43700-000
TELEFONE (71) 98188-6417

SOAN

SERVIÇOS ODONTOLÓGICOS LTDA.

Av. Luiz E. Magalhães, 284 - sala 103 - Centro, Simões Filho - BA, 43700-000
TELEFONE (71) 98802-0881

hapvida MARCAÇÃO

www.hapvida.com/site/maisodonto
TELEFONE (71) 4002-2722



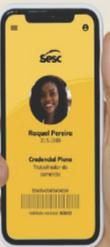
Chegou a

Área do Cliente

pra chamar de sua!

Você agora pode:

- Solicitar seu credenciamento
- Emitir a Credencial Digital
- Pagar suas mensalidades e de seus dependentes



clique e acesse >>>

Rua Rui Barbosa, 191 - Edf. Régis, 3º andar - Sala 301 - CEP: 43700-000 - Centro - Simões Filho / BA.
Site: www.secsf.com.br
E-mail: secsf@secsf.com.br



Representação jurídica disponível para os trabalhadores, nas segundas e quartas-feiras a partir das 13 horas, demanda pela ordem de chegada;
CÁLCULOS TRABALHISTA E ASSISTÊNCIA PREVIDENCIÁRIA.

TELEFONE GERAL: (71) 99239-6330
WHATSAPP Presidente(71) 99152-3208

AFASTAMENTOS PREVIDENCIÁRIOS ACIDENTÁRIOS

O acidente do trabalho causa enormes repercussões sociais, econômicas e jurídicas, visto que afeta a saúde do trabalhador, os custos da empresa, os gastos públicos, sobretudo nas áreas de saúde e de previdência social.

As principais repercussões jurídicas materiais e processuais ocorrem nas relações trabalhistas, previdenciárias e tributárias. No campo trabalhista, o empregado conserva determinados direitos, a exemplo da estabilidade provisória no emprego, a obrigação do empregador depositar o FGTS durante o período do afastamento temporário do trabalho. No âmbito da seguridade social, há um forte impacto nos gastos públicos com saúde, previdência e assistência social.

Empregado com doença de características acidente previdenciário deve requerer junto ao seu médico, atestado médico e relatório detalhado, e procurar o Sindicato para emissão da sua CAT. Concessão de Benefícios Previdenciários Acidentários (B91), Concessão de Aposentadorias por Invalidez Acidentária (B92), Pensão por morte por acidente do trabalho (B93), Auxílio-acidente por acidente do trabalho (B94).

VENDAS DO VAREJO CAEM EM DEZEMBRO, MAS FECHAM 2022 EM ALTA

No acumulado de 2022, o varejo teve crescimento de 1% em relação ao ano anterior; em relação a dezembro de 2021, alta foi de 0,4%.



As vendas do VAREJO no Brasil tiveram queda de 2,6% em dezembro do ano passado, na comparação com o mês anterior, mas fecharam 2022 em alta. Os dados foram divulgados nesta quinta-feira (9/2) pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE).

No acumulado de 2022, o comércio varejista teve crescimento de 1% em relação ao ano anterior. Já na comparação com dezembro de 2021, a alta foi de 0,4%.

FONTE: [Vendas do varejo caem em dezembro, mas fecham 2022 em alta | Metrôpoles \(metropoles.com\)](#)

AMERICANAS PROMETE NÃO DEMITIR, DIZ PATAH



A rede da Lojas Americanas prometeu não demitir durante o período de recuperação da empresa, já avalizado pela Justiça. Promessa foi feita em reunião entre representantes da Rede, Centrais Sindicais e lideranças comerciais, na sexta (3), no Rio de Janeiro.

Representaram as Americanas José Mauro Barros, Head de Gente; Lúcio Marques, Relações Sindicais; Joanna Pereira, Departamento Pessoal; além de André Vilacqua e Carlos Américo, consultores.

Ricardo Patah, presidente da UGT e do Sindicato da categoria em SP, participou. A reunião foi positiva, diz. Além de afirmar que não haverá cortes, os diretores da varejista asseguraram diálogo transparente em toda a fase de reestruturação. “Caso haja alguma demissão será pontual e a homologação ocorrerá nos Sindicatos pra resguardar os direitos do funcionário”, adianta Patah.

O encontro foi precedido de ato nacional. Pela manhã, centenas de trabalhadores e sindicalistas protestaram em frente à loja da Rua do Passeio, na Cinelândia. De lá, caminharam até o escritório da Americanas, na Avenida Rio Branco. A preocupação com os direitos dos empregados da rede, que acumula rombo superior a R\$ 40 bi, unifica lideranças sindicais de diversos Estados, que atuam em diversas frentes.

Fonte: Agência Sindical.

CUSTO DA CESTA BÁSICA EM JANEIRO SOBE NO NORDESTE E CAI NO SUL



Levantamento foi divulgado pelo Dieese

Em janeiro, o custo da cesta básica subiu em 11 das 17 capitais analisadas pela Pesquisa Nacional da Cesta Básica de Alimentos, divulgada mensalmente pelo Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese).

Segundo o levantamento, que foi divulgado dia 7, as maiores altas foram observadas nas capitais nordestinas, com destaque para Recife (7,61%), João Pessoa (6,80%), Aracaju (6,57%) e Natal (6,47%).

Por outro lado, as capitais da Região Sul do país apresentaram as maiores quedas, com Florianópolis na liderança (-1,11%), seguida por Porto Alegre (-1,08%) e Curitiba (-0,50%).

Assim como ocorreu em dezembro, São Paulo continua aparecendo na pesquisa como a capital onde o conjunto de alimentos básicos apresenta o maior custo.

Na capital paulista, o custo médio da cesta básica em janeiro era de R\$ 790,57. Em seguida, apareceram as cestas básicas do Rio de Janeiro (R\$ 770,19), Florianópolis (R\$ 760,65) e Porto Alegre (R\$ 757,33). Já a cesta mais barata era a de Aracaju, onde o custo médio correspondia a R\$ 555,28 em janeiro.

Com base na cesta mais cara, que em janeiro foi a de São Paulo, e levando em consideração a determinação constitucional que estabelece que o salário mínimo deve ser suficiente para cobrir despesas com alimentação, moradia, saúde, educação, vestuário, higiene, transporte, lazer e previdência, o Dieese estimou que o salário mínimo deveria ser de R\$ 6.641,58 em janeiro, o que corresponde a cinco vezes mais do que o valor vigente, que é de R\$ 1.302.

Fonte: Agência Brasil
Foto: Arquivo

COMO FUNCIONA O VALE TRANSPORTE?

Benefício obrigatório instituído pela Lei nº 7.418/85, onde o empregador, seja pessoa física ou jurídica, deve fornecer ao empregado com carteira de trabalho assinada, para a utilização efetiva em despesas de deslocamento da residência/trabalho/residência, através do sistema de transporte coletivo – seja urbano, intermunicipal ou interestadual.

Quem tem direito ao vale-transporte? Todo e qualquer empregado de uma empresa, mesmo que atue em caráter temporário, assim como os domésticos, tem direito a receber o benefício.

Quem deve pagar pelo vale-transporte? Segundo a lei, para pagar pelo vale-transporte, o empregador pode descontar até 6% do salário fixo do empregado. Veja o que diz o art. 4º: O empregador participará dos gastos de deslocamento do trabalhador com a ajuda de custo equivalente à parcela que exceder a 6% (seis por cento) de seu salário básico.

A concessão pode ser em dinheiro? Em princípio, por determinação da própria legislação, a empresa não deve fornecer o valor em espécie (dinheiro), o ideal é que o pagamento seja feito já no cartão de ônibus.

É possível trocar o vale-transporte por outro benefício? Não. O vale só pode ser utilizado para se deslocar de casa para o trabalho e vice-versa, não podendo ser vendido, emprestado ou trocado por outro benefício.



EXISTE DISTÂNCIA MÍNIMA OU MÁXIMA PARA GANHAR O VALE-TRANSPORTE?

Não, a lei não se manifesta a respeito da distância para fornecer o vale, deixando ao empregador a obrigação de oferecê-lo. Então, caso você precise de um Vale-Transporte, solicite ele no seu trabalho e utilize-o conforme rege a lei.